



FC Weesp, dat zijn wij allemaal **'Thuis bij vrienden'**

Introductie

FC Weesp dat zijn wij allemaal! Dat is een mooie kreet, hoe vullen we dat nu in en wat betekent het concreet? Hieronder vind je de verdere invulling hiervan met als basis de visie, missie, gewenste identiteit en waarden van FC Weesp.

Visie FC Weesp

Wij willen een vereniging zijn waar al onze leden en bezoekers graag en met plezier naar toe komen.

FC Weesp is een vereniging waar sportiviteit hoog in het vaandel staat en normen en waarden vanzelfsprekend onderdeel zijn van onze omgang met elkaar en anderen.

Missie FC Weesp

FC Weesp is een plezierige vereniging waar we op een sportieve manier met voetbal omgaan.

Gewenste identiteit FC Weesp

Wat wil FC Weesp zijn en uitstralen?

- a. Wij willen een vereniging zijn, die een sociaal instituut van betekenis is binnen de gemeenschap van de gemeente Weesp.
- b. Wij willen een plek zijn waar vrienden elkaar ontmoeten, kortom thuis bij vrienden.
- c. Wij willen op elk niveau actief of passief genieten van voetbal.
- d. Wij willen op een positieve manier met elkaar omgaan.

Hoe bereiken we dit?

- a. We ontwikkelen initiatieven om voetballers met diverse achtergronden en kwaliteiten verder te helpen.
- b. We zijn vriendelijk voor elkaar, de tegenstander, vrijwilligers en toeschouwers.
- c. Wij doen ons best bij elke activiteit denk aan trainingen en wedstrijden.
- d. Wij geven het goede voorbeeld en stimuleren voorbeeldgedrag.

Waarden FC Weesp

Bij FC Weesp hechten wij waarde aan de manier waarop mensen zich binnen de vereniging, in de diverse rollen (als trainer, speler, ouder, vrijwilliger enz.) gedragen. Zie bijlage 1 voor een verdere uitwerking van de diverse rollen binnen FC Weesp. Zie bijlage 2 voor een verdere uitwerking van de diverse waarden binnen FC Weesp

1. Wij zijn FC Weesp
2. Afspraak = afspraak
3. Respect moet je doen
4. Wij zijn zuinig op elkaars spullen

1. Wij zijn FC Weesp

Wij zijn allemaal supporters van FC Weesp, zijn betrokken en zetten ons in voor de Vereniging. We helpen elkaar en doen dingen samen.

2. Afspraak = afspraak

Wij doen ons best en komen onze afspraken op tijd na.

3. Respect moet je doen

Wij tonen in woord en gebaar respect naar elkaar.

Wij gaan uit van elkaars goede bedoelingen.

We praten met elkaar in plaats van over elkaar.

4. Wij zijn zuinig op elkaars spullen

Wij zorgen goed voor ons complex, materiaal, onze spullen en die van anderen.

De sportiviteitscommissie

De sportiviteitscommissie is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van activiteiten die de waarden van FC Weesp onder de aandacht brengen. Denk hierbij aan beelduitingen, prijsuitreikingen, ondersteuning van commissies bij het bevorderen van gewenst gedrag, perscontacten, contacten met de KNVB en andere externe organisaties. Ook het ontwikkelen en uitdragen van beleid is een taak van deze commissie. De sportiviteitscommissie bestaat uit een aantal kernleden (bij voorkeur 5). Zij werken samen met anderen in de vereniging om onze ambitie op het gebied van sportiviteit en plezier waar te maken.

Wat doen we bij normoverschrijdend gedrag?

We zijn allemaal aan te spreken op bovengenoemde waarden, regels en reglementen. Ze vormen de basis voor ons doen en laten, het samen voorkomen van problemen en het oplossen ervan. Als we ons niet gedragen zoals we van elkaar mogen verwachten dan spreken we elkaar daarop aan. Zo nodig kan de interne Tuchtcommissie worden ingeschakeld. Zie daarvoor het statuut 'Tuchtcommissie' (goedgekeurd door ons allemaal: de Algemene Ledenvergadering).

Bijlage 1: rollen binnen FC Weesp

Rol	Toelichting gewenst gedrag
Bestuurder	Bestuursleden zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie als het gaat om onze gewenste identiteit. Het bestuur stelt kaders en regels op en zorgt er voor dat we voldoen aan regels van anderen, bijvoorbeeld overheid en KNVB. Het bestuur is zich bewust van de maatschappelijke relevantie van een sportvereniging en houdt daar met haar beleid en gedrag rekening mee. Het bestuur is aanspreekbaar op haar beleid en gedrag en spreekt ook anderen daar zo nodig op aan. Het bestuur waardeert en stimuleert mensen die op een positieve manier bijdragen aan cultuur en ambitie van FC Weesp en spreekt mensen aan die daar afbreuk aan doen.
Vrijwilliger	Vrijwilligers vervullen ieder op zijn of haar eigen manier belangrijke taken. Voor haar- of zichzelf, voor anderen, voor de club. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. Verlopen er dingen anders dan verwacht dan gooit de vrijwilliger het bijltje er niet bij neer maar gaat in goed overleg op zoek naar een oplossing. Vrijwilligers helpen elkaar, gevraagd en ongevraagd. Vrijwilligers praten met elkaar, en niet over elkaar.
Trainer	Trainers helpen spelers op een leuke, verantwoorde en sportieve manier beter te leren voetballen. Trainers coachen op een positieve en opbouwende manier, rekening houdend met het niveau van de groep. Een trainer stimuleert inzet en positief fanatisme, zij bewaken daarbij wel de grenzen van veiligheid en sportiviteit. Bij risico's, onveiligheid of onsportiviteit grijpt een trainer op tijd in. Toezicht rond veld en kleedkamer nemen trainers serieus. Zij kennen de spelregels en dragen die over op spelers. Ze zijn duidelijk in hun communicatie. Trainers staan open voor kritiek en kunnen daar goed mee omgaan. Zij steunen bestuur, collega trainers en (jeugd)kader. Trainers kennen de vereniging en weten waarvoor ze bij wie moeten zijn. Bijeenkomsten (bijvoorbeeld met collega trainers of ander kader) wonen ze bij: samenwerken, onderhouden van kennis en uitwisselen van ervaringen is onderdeel van hun rol. Afspraken maken is onderdeel van het trainersvak. De trainer houdt zichzelf én anderen daar aan.
Leider/ aanvoerder	Leider/aanvoeders zijn aanspreekpunt voor hun team. Zij zorgen ervoor dat zaken rondom het team goed verlopen. Ze zijn ambassadeur van FC Weesp en gedragen zich op de manier die daarbij past: correct en respectvol naar anderen. Problemen lossen ze op een voor iedereen goede manier op. Bij dreigende onsportiviteit of onveiligheid grijpt de leider of aanvoerder tijdig in. Ze kennen de spelregels en brengen die over op het team. Zij onderschrijven de gewenste identiteit, kennen regels en richtlijnen en handelen daar naar. Leaders en aanvoeders zorgen ervoor dat hun team dat ook

	<p>doet. Zij communiceren duidelijk en kunnen omgaan met kritiek. Zij steunen bestuur, trainers en ander kader. Problemen worden op een gepast moment, op een geschikte plaats, met de juiste persoon/personen besproken.</p>
Speler	<p>Voetballen is een teamsport. Als speler ben je op tijd aanwezig en doe je mee met trainingen en wedstrijden. Afspraken binnen teams kom je na. Je doet je best zo goed mogelijk te spelen, op een manier die voor FC Weesp, je team en anderen leuk is. Je houdt je aan de spelregels en respecteert beslissingen van scheidsrechters, ook als je het niet met hen eens bent. Je respecteert iedereen die het mogelijk maakt dat je kan trainen en spelen: vrijwilligers, trainers, leiders, bestuursleden, tegenstanders, scheidsrechters, toeschouwers, enzovoort. Fouten? Iedereen kan ze maken, jijzelf, wij en dus anderen ook. Winnen of verliezen doe je samen. Je scheldt of moppert niet op elkaar en geeft anderen niet de schuld van teleurstellingen of tegenvallende resultaten. Dingen die goed gaan zijn niet vanzelfsprekend, je waardeert elkaar daarvoor. Dingen die niet goed gaan? Net voor, net na of zelfs tijdens de wedstrijd is niet de geschikte plek om ze op te lossen. Je bespreekt dat op een goede manier, met de juiste mensen op de goede plek. Zorgvuldig omgaan met jouw eigen spullen, die van een ander en van FC Weesp staat buiten kijf.</p>
Ouder	<p>Betrokkenheid van ouders is van groot belang voor het voetbalplezier van kinderen. Bezoeken van wedstrijden en trainingen wordt erg gewaardeerd. Bij kinderen tot en met 10 jaar is dat zelfs dringend gewenst. Ouders moedigen kinderen en zijn/haar teamgenoten aan. Dat doen zij op een positieve manier. Het coachen, de opstelling en het wisselen laten ouders aan de begeleiders over. Ouders respecteren het werk van al die mensen die het sporten van hun kinderen mogelijk maken. Wordt ouders gevraagd ergens bij te helpen dan staan zij klaar. Ouders dragen hun steentje bij, bijvoorbeeld met beurtelings wassen van kleding, vervoer naar uitwedstrijden, enzovoort. Ouders zorgen ervoor dat hun kinderen op tijd bij wedstrijden en trainingen zijn. Als er bijzonderheden zijn met betrekking tot ons kind dan melden ouders dat aan de leider, trainer en jeugdcoördinator. Zij kunnen er dan rekening mee houden. Teamindelingen worden door het jeugdkader zo zorgvuldig mogelijk gedaan. Dat vraagt het maken van keuzes, er kunnen nu eenmaal geen 20 spelers tegelijk in een team spelen. Ouders helpen hun kinderen door keuzes te accepteren en hun kinderen te helpen ze te accepteren. Mocht u iets niet duidelijk zijn of heeft u ergens een klacht over? Dan bespreekt de ouder dat op een gepast moment en op een gepaste manier met de leider of de jeugdcoördinator. Tips of suggesties: graag! Meehelpen, nog beter.</p>
Toeschouwer	<p>Voetballen wordt nog leuker met toeschouwers. We gaan met plezier</p>

	<p>kijken naar teams van FC Weesp. We moedigen ze aan en steunen ze. Dat kan wonderen doen. We weten dat afkraken of cynisme averechts werkt. Emotie en sfeer maken voetballen leuk, we respecteren daarbij wel tegenstanders, scheidsrechters, gasten, enzovoort.</p>
--	--

BIJLAGE 2: waarden FC Weesp

Wij zijn FC Weesp

Wij zijn allemaal supporters van de club, zijn betrokken en zetten ons in voor de club
We helpen elkaar en doen dingen samen.

Samen zijn wij FC Weesp. We zijn niet alleen lid, supporter, bezoeker of vrijwilliger, met elkaar zijn wij de club.

Vele handen maken het werk bij FC Weesp lichter én leuker. We zorgen er met elkaar voor dat we dingen voor elkaar krijgen en daar plezier aan beleven. Dat doen we door elkaar te helpen:

- een keer meedoen in een ander team met spelerstekort?
- een bepaalde klus van iemand overnemen of die ander er bij helpen?
- iets oppakken wat anderen nog niet is opgevallen of waar ze niet aan toekomen?
- een vacante rol op je nemen?
- een ander opbeuren of bedanken?

Allemaal manieren waarop we samen een nog sterkere, betere en leukere vereniging zijn.

Afspraak = afspraak

Wij doen ons best en wij komen onze afspraken op tijd na.

Samen voetballen, samen een vereniging runnen lukt niet zonder afspraken. Onze afspraken komen voor een deel van buiten: de wet, maatschappelijke normen en waarden, regels van de KNVB, voorschriften van de gemeente, enzovoort.

Een aantal andere regels zijn afspraken die we met elkaar gemaakt hebben binnen FC Weesp.

Al deze regels naleven is een verantwoordelijkheid van ons allemaal. Ze zijn bedoeld om FC Weesp te laten functioneren. Voorbeelden van deze gemaakte afspraken zijn statuten, huishoudelijk reglement, rookbeleid, alcoholbeleid, regels met betrekking tot gebruik van accommodatie en spullen, afspraken over trainen en wedstrijden, contributie, vrijwilligersdienst, samenwerking binnen commissies. Wij komen onze afspraken na. Zo scheppen we duidelijkheid en voorkomen we misverstanden.

Respect moet je doen

Wij tonen in woord en gebaar respect naar elkaar.
Wij gaan uit van elkaars goede bedoelingen.
We praten met elkaar in plaats van over elkaar.

Wat we doen, hoe we dat doen, hoe we met elkaar en anderen omgaan bepaalt onze sfeer, ons succes en hoe we door anderen gezien worden. Respect is daarbij een belangrijke kernwaarde. Respect begint met hoe je over anderen denkt: uitgaan van de goede bedoelingen van de ander, luisteren naar de ander en vragen stellen in plaats van snelle conclusies verbinden op basis van je eigen aannames. Respect wil ook zeggen: opbouwende kritiek leveren, geen afbrekende kritiek. Gaan dingen goed? Zeg het voort! Kunnen dingen beter? Juist dan komt het echt op respect aan: praat met elkaar en niet (negatief) over elkaar. Lukt dat niet zo goed? Roep de hulp in van een ander, niet om een ander zwart te maken maar met de bedoeling een gezamenlijk probleem op te lossen.

Onze omgangsvormen zijn beleefd, correct en plezierig. We houden rekening met de ander, ongeacht de afkomst of achtergrond van die ander. We zorgen met elkaar voor een klimaat en sfeer waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt.

We zorgen ervoor dat we elkaar kunnen begrijpen, daarom spreken we Nederlands met elkaar.

We accepteren keuzes die sommigen van ons in de uitoefening van hun rol of verantwoordelijkheid soms moeten maken, of dat nu bestuur is bij het bepalen van beleid, de ledenvergadering bij het vaststellen van de contributie of een trainer bij het maken van een opstelling. We gaan er van uit dat iedereen die keuzes weloverwogen en vanuit het belang van FC Weesp maakt. Opbouwende suggesties zijn natuurlijk welkom en je mag iemand altijd vragen gemaakte keuzes toe te lichten.

Respect is onderdeel van ons denken, doen en laten bij FC Weesp. Onze kleur is Blauw!

Wij zijn zuinig op elkaars spullen

Wij zorgen goed voor ons complex, ons materiaal, onze spullen en die van anderen

Ons voetbal, onze velden, onze kantine, onze spullen: we letten er allemaal op en gaan er zorgvuldig mee om. Opruimen en schoon achterlaten van kleedkamers is vanzelfsprekend. Ophalen van ballen en deze opbergen ook. Gebruikte spullen terugbrengen naar de bar, natuurlijk.

We zijn ons er ook allemaal van bewust dat onze jeugd in een gezonde omgeving moet kunnen sporten.

Onze jeugdstaf biedt een veilige omgeving waar kinderen met plezier beter leren voetballen. Goed toezicht op kleedkamers maakt daar onderdeel van uit, net zo goed als een positieve en stimulerende benadering.

Plezier in sport wordt mede bepaald door de kwaliteit van spullen, netheid en veiligheid van de omgeving.

Verwijzingen			
Nr	Document	Vindplaats	Evt. toelichting
1	Statuten	www.fcweesp.nl	
2	Huishoudelijk reglement	www.fcweesp.nl	
3	Statuut Tuchtcommissie	www.fcweesp.nl	
4	Bestuursreglement	Mededelingenbord + www.fcweesp.nl	
5	Kleedkamer richtlijnen		
6	Standaard team afspraken		
7	Op- en rond het terrein		
8	Gedragsregels kantine		
9	Informatie brochure Jeugd		
10	Indelingsprocedure Jeugd		
11			