



Aanwezigen

Bestuur: Ron Anches, Rutger ter Hoeven, Leo Timmermans, Sasja Fransen, Geert Wognum, Arjan Soer (toetredend)

Leden en ouders van jeugdleden:

Adrie Berrevoets, Ahmet Bildirici, Albert van Elst, Anneke Kramer, Arie van Overeem, Arjan Geertsma, Barry Bensen, Eric de Klerk, Hans Douma, Herman vd Bosch, Holger Nieuwenhuijzen, Jaap van de Meent, Kees Makkinje, Marijn Olden, Marja van den Brink-de Groot, Maxime Nengerman, Nol van Wees, Peter van der Vliet, Raimond Smit, Sandra Fransen, Sandra Vrijenhoek, Tatiana van Doesburg, Thomas Blankers, William Recker

Afwezig met afmelding:

bestuur: Mathieu Oude Luttikhuis, Helen van der Weij,
vooraf: Michel van Gemert, Nanda Slokker, JdW, Aize Burggraaff, AvR, Martijn Verweij,
Façal, Moniek van der Loo (machtiging)
aanmelding/niet aanwezig: Micha, Shanna Roumimper

AGENDA

1. Opening en mededelingen
2. Vaststellen verslag van de ledenvergadering d.d. 9 juni 2021
3. Introductie Bestuurslid (Secretaris) a.i.
4. Algemeen Jaarverslag 2020-2021 (kernpunten)
5. Financieel Jaarverslag 2020-2021:
 - a. Jaarrekening seizoen 2020-2021 en balans per 30 juni 2021
 - b. Verslag kascommissie
 - c. Decharge bestuur
6. Harmonisatie & Verduurzaming
7. Vrijwilligersbeleid
8. Voetbalzaken
9. Vragen & sluiting

1. OPENING EN MEDEDELINGEN

Ron Anches opent de Algemene Ledenvergadering en bedankt alle aanwezigen voor hun aanwezigheid en betrokkenheid bij FC Weesp. Er zijn geen aanvullende vragen of agendapunten.

Er wordt een minuut stilte in acht genomen voor de mensen die het afgelopen jaar overleden zijn die veel voor FC Weesp betekend hebben.

Albert van Elst, Annemieke Bakker, Arie van Overeem, Hans van de Beek, Hans Las van Bennekom, Henny van Beek, Holger Nieuwenhuijzen, Nol van Wees en Jan Veldhuizen worden benoemd tot Lid van Verdienste. Zij worden door de ALV bedankt met een applaus voor alles wat ze voor FC Weesp gedaan hebben, nog steeds doen en nog zullen doen.

2. VASTSTELLEN VERSLAG VAN DE LEDENVERGADERING D.D. 9 JUNI 2021

Het concept verslag zoals gepubliceerd op www.fcweesp.nl/ledenvergadering wordt ongewijzigd vastgesteld.



3. INTRODUCTIE BESTUURSLID (SECRETARIS) a.i.

Arjan Soer wordt aangesteld als secretaris op ad interim basis tot de volgende ALV.

4. ALGEMEEN JAARVERSLAG 2020-2021 (KERNPUNTEN)

Het afgelopen seizoen wordt gekenmerkt door het 2e jaar we te maken hadden met de COVID-19 pandemie.

Met name in de onderbouw en bij de senioren 35+ is er een enorme groei te zien, met name door de uitgebreide nieuwbouw in Weesp.

Met Vomar is het afgelopen jaar een nieuwe hoofdsponsor voor de jeugd gevonden, met een contractduur van 3,5 jaar.

Er zijn veel mensen opgestaan om vrijwilligerstaken op zich te nemen.

5. FINANCIËEL JAARVERSLAG 2020-2021

A. JAARREKENING SEIZOEN 2020-2021 EN BALANS PER 30 JUNI 2021

Baten

- De cijfers worden uiteengezet ten opzichte van het budget in plaats van ten opzichte van het voorgaande jaar doordat de COVID-19 pandemie dat vergelijk minder waardevol is.
- Met name de kantine opbrengsten zijn ruim onder budget door de pandemie.
- Acties en giften is met name toegenomen door diverse subsidiepotjes die aangesproken zijn.

Lasten

- Het proces voor het opstellen van de budgetten kan robuuster. Daardoor soms verschillen.
- Velden <check bij Geert>

Vraag Holger: waarom is de post afschrijvingen hoger dan gebudgetteerd?

Geert: er zijn toch nog, bij het afronden, een paar onvoorziene posten tevoorschijn gekomen die geleid hebben tot een hogere post afschrijvingen.

Het voorstel van het bestuur om het positieve resultaat van EUR 18.000 te besteden aan:

- EUR 5.000 voor een openingsfeest, om de coronaperiode af te sluiten en als bedankje richting leden, vrijwilligers en sponsors;
- EUR 5.000 voor het voorzien van FC Weesp kleding voor vrijwilligers en trainers
- EUR 8.378 als reservering voor verduurzaming van het clubgebouw.

B. VERSLAG KASCOMMISSIE

Arjan Geertsma doet verslag van de kascommissie.

C. DECHARGE BESTUUR

De ALV verleent het bestuur decharge.

Vraag William Recker: Is er nu ook een ALV voor dit seizoen in het voorjaar?

Antwoord Geert: Ja, er is een ALV in het voorjaar, voorafgaand aan het nieuwe seizoen. In deze ALV zal ook de begroting van het volgende seizoen besproken gaan worden en het voorstel voor contributie.

Aanvulling Rutger naar aanleiding van verzoek voor inzicht in contributievoorstel: Het idee is om de contributie te vereenvoudigen, met als insteek dat iedere ledencategorie die een soortgelijk gebruik heeft van het complex en bepaalde faciliteiten ter beschikking gesteld



krijgt, dezelfde contributie betaald, te weten Nieuwbouw, Onderbouw/Middenbouw, Bovenbouw, Senioren, Senioreselectie.

6. HARMONISATIE & VERDUURZAMING

Harmonisatie van het clubgebouw is operationeel en financieel voltooid. Juridisch wordt verwacht dat dit dit seizoen nog plaats gaat vinden. Hier is onder andere nog een akkoord van de Belastingdienst vereist. De verwachte besparing is zo'n EUR 17.000 per jaar.

Het plan van de verduurzaming van het clubgebouw bestaat uit zonnepanelen, warmtepompen, verleding clubhuis (investering: EUR 160.000). De verleding van het clubhuis is voltooid (73% dekking)

Vraag Marja: besparingen verduurzaming gebruikt voor reservering voor de toekomst?
Antwoord Rutger: wanneer het clubhuis onder beheer van FC Weesp gaat vallen, zal het bestuur een meerjarenonderhoudsplan opstellen, en zullen de besparingen gebruikt worden om reserves voor groot onderhoud op peil te brengen (waar nodig). Maar ook om 'leuke' dingen mee te faciliteren: opleiding technisch kader, bieden van vrijwilligersvergoedingen technisch kader, feesten & evenementenbudget.

Vraag Holger: is er rekening gehouden met de opbrengsten uit de teruglevering van de energie, mochten we overproductie hebben.
Antwoord Rutger: we realiseren ons dat saldering naar alle waarschijnlijkheid eindig is. Wij hebben SDE+ subsidie aangevraagd, waarmee we zekerheid verkrijgen dat teruglevering van overproductie ook in de toekomst lonend zal zijn. Hiernaast hebben we de ambitie om energiedragers (batterijen) te installeren.

Vraag Hans: hoe willen jullie gebruik maken van de 1/3 regeling?
Antwoord Rutger: 1/3 regeling Amsterdam kan 1x per 5 jaar ingezet worden, dus we willen deze inzetten voor renovatie van het clubhuis (incl. renovatie energievoorziening: zonnepanelen). Voor aanleg warmtepompen willen we gebruik maken van een andere subsidieregeling van de gemeente Amsterdam, die geboden wordt wanneer je volledig van het gas gaat.

Vraag: Heeft de stichting Chris Blüm of FC Weesp nog zeggenschap nadat de harmonisatie afgerond is?
Antwoord Rutger: We leveren inderdaad een beetje zeggenschap in over het buitenterrein, maar het clubhuis blijft onder onze zeggenschap vallen. Tot op heden kunnen we zeggen dat de samenwerking met de gemeente Amsterdam rondom het beheer van het buitenterrein prima is. Nol beaamt dit.

Vraag Hennie: Het verhuur van het gebouw blijft wel voor FC Weesp?
Antwoord Rutger: Ja.

7. VRIJWILLIGERSBELEID

Leo licht toe wat het nieuwe vrijwilligersbeleid inhoudt. Vrijwilligerstaken waren al verplicht vanuit de oprichtingsstatuten van de vereniging, maar door het opnieuw onder de aandacht te brengen moeten veel vrijwilligerstaken beter ingevuld gaan worden. Via Voetbal.nl is een puntensysteem ingevoerd waarmee gemeten



Verslag Algemene Ledenvergadering FC Weesp, 9 maart 2022

Vraag Marja: Veel kinderen zijn bij ons via het Sportfonds, vaak van ouders die niet altijd aan de vrijwilligersverplichting kunnen voldoen. Aanvulling William Recker: Er zijn zo'n 50 kinderen die dit betreft, die komen gelijk in de financiële problemen als zij geconfronteerd worden met de toeslag. Er moet dus een ruimhartig vrijstellingsbeleid te hanteren / in te richten.

Antwoord Leo/Rutger: Het doel van dit beleid is om vooral bewustwording te creëren, omdat deze verplichting altijd al in het Huishoudelijk Reglement heeft gestaan. Dus inderdaad moeten we een ruimhartig vrijstellingsbeleid te hebben.

Vraag Arjan: De afname van bereidheid van vrijwilligerstaken is een maatschappelijk fenomeen. Wat gaan we doen als iedereen de toeslag van EUR 100 gaat betalen?

Antwoord Leo/Ron: Deels zien we dit al gebeuren en dan hebben we budget voor inhuur vaste krachten. Maar we zien ook een effect vanuit de coronapandemie dat we dit opnieuw aan moeten zwengelen.

Vraag mevrouw in de zaal: De Voetbal.nl app werkt niet.

Antwoord Leo:

Vraag Anneke: De rol van coach van een team wordt bijvoorbeeld niet gezien als vrijwilligerstaak. En trainers die eens per x weken trainen krijgen geen punten.

Antwoord Leo/Rutger: Er is inderdaad een verschil of tussen teamsgebonden taken (meerijden, wastas, scheidsrechter, etc) en het wekelijks zorgdragen voor training, coaching, of teamleiding. Eerder dit seizoen is een lijst gemaakt met mensen in deze rollen die vrijstelling kunnen krijgen o.b.v. de input van de leeftijdscoördinatoren. Als actie nemen we op dat we duidelijker gaan concretiseren hoeveel inzet hoeveel punten oplevert.

8. VOETBALZAKEN

SENIOREN

Het selectievoetbal gaat van zondag naar zaterdag. Het recreatieve voetbal blijft gewoon - deels - op zondag.

Omdat de bovenbouw in de jeugd relatief minder leden heeft, is het niet de verwachting dat alleen van daaruit de selectie aangevuld kan worden om 2e klasse te kunnen blijven spelen. Dus we zullen spelers van buiten nodig hebben voor deze ambitie.

Het doel is om een O23 selectie op te richten om de overgang van de jeugd naar de selectie beter te faciliteren.

Sasja is op zoek naar verdere versterking van de technische commissie om met name het seniorenvoetbal beter te vertegenwoordigen.

Vraag: Is het een idee om leden die 35+ spelen op vrijdag naar de zaterdag of zondagselecties te halen?

Antwoord Sasja: Het voornaamste is voor deze spelers dat het niet iedere week is en dat 35+ op een half veld gespeeld wordt. Dus dit zal niet veel effect opleveren.

Vraag William Recker: Kan het zo zijn dat, gezien de spelers die vertrekken dat we volgend jaar maar één selectieteam hebben?

Antwoord Sasja: Er komt vanuit de jeugd relatief weinig door dus die kans bestaat.



Verslag Algemene Ledenvergadering FC Weesp, 9 maart 2022

JEUGD

Er wordt een nieuwe Hoofd Opleidingen aangesteld.

Het vinden van trainers blijft lastig. Daarom gaat er meer aandacht gegeven aan het volgen van trainersopleidingen:

- Er zijn 14 trainers begonnen met de KNVB pupillen training;
- De Total Talent Academy gaat leden van 15-25 opleiden die als trainer voor FC Weesp kunnen optreden;
- Aanbieden van KNVB junioren aan bovenbouw trainers

9. VRAGEN EN SLUITING

Vraag Jan: Kan er ook op zondag na de wedstrijd van de selectie iemand van het bestuur aanwezig zijn? Dat is nu niet het geval.

Antwoord Ron: Dit zal deels komen doordat het bestuursleden er vaak wel zijn, maar minder bekend zijn bij de leden, waardoor de indruk bestaat dat ze er niet waren. Maar het is zeker het doel om deze rol goed in te vullen. Vandaar dat er ook een roulatie schema is opgesteld Arjan Geertsma biedt aan om dit seizoen een rol te gaan spelen bij het invullen van de bestuursdiensten, wat door het huidige bestuur heel positief ontvangen wordt en waar ze graag gebruik van gaan maken.

Vraag Jan: Ik heb ervaren dat ik voor een dichte deur kwam te staan op wedstrijddagen, dat er geen drinken is in de rust, dat de kantine niet bezet is.

Antwoord Ron: Dit klopt en is inderdaad een aandachtspunt waar hard aan gewerkt wordt en moet worden.

Vraag Jan: Hoe kunnen we zorgen dat het regelen van scheidsrechters beter kan?

Antwoord Rutger: We maken sinds kort gebruik van Arbitrage Online, die het makkelijker gaat maken om scheidsrechters te regelen. Daarnaast willen we kijken of het verplicht kunnen stellen bij de bovenbouw om periodiek een wedstrijd te fluiten.

Vraag Jan: Zijn er nog scheidsrechters die opgeleid moeten worden?

Antwoord Ron: Rutger gaat een-op-een met Jan schakelen om de scheidsrechterszaken beter vorm te geven.

Vraag Nol: Nu er Leden van Verdienste aandacht hebben gekregen tijdens de ALV; wat zijn jullie ideeën rondom jubilarissen?

Antwoord Ron: We zijn ons zeker bewust van de jubilarissen die eraan zitten te komen. Dus als iemand jubileert zal deze persoon zeker in het zonnetje gezet worden.

Vraag Marijn: Wat is het idee van FC Weesp rondom het vier ogen principe?

Antwoord Rutger: We hebben een vertrouwenspersoon in Sandra Vrijenhoek. Daarnaast heeft Anneke Kramer de rol op zich genomen om de VoGs te gaan regelen. Wij spreken graag verder over hoe het 4-ogenprincipe en verbod van smartphones in de kleedkamer beter bewaakt kan worden.

Om 22:05 uur wordt de vergadering gesloten.